

NOTULEN MR • PMR

Woensdag 11-09-2019

Onderwerp: PMR en MR	Aanwezig: MR en PMR: Jan Hollebeek (vz), Caroline Sluyters (secr), Gert van Til, Peter Kiers, Niels van der Graaff, Tjeerd Mombarg, MR: Tijn Peters, Remco Nikkelen, Paul v.d. Sluijs, Moritz Würtz, Casper van Herwaarden, Jacqueline Wolters
PMR: 19.30-20.00 uur MR: 20.00-22.00 uur	Afwezig: Linda v. Mook
Bijzonderheden: geen	Notulen: Liselotte Schuurung

PMR-Vergadering		Besluit/Te doen	Door
1	<p>Opening om 19.31 door HOLJ</p> <p>Taakbeleid Nog niet alle uren zijn uitgegeven. Enkele taken zijn erbij gekomen. (o.a. dingen die erbij gekomen zijn i.v.m. Beekdal 25)</p> <p>Bandbreedte: 2% rondom je aanstelling: dan gebeurt er niets. Meer dan 2% in gesprek met MT. Hier moet aandacht worden besteed in het Beekbulletin. HOLJ: toekenning van de lessen: het zou makkelijker zijn als je +1 of -1 lessen kon geven. Meer flexibiliteit. GRAN: interessant, moet besproken worden. Geeft schaduwadministratie.</p> <p>Bezinningsuren worden teruggezet. Voor dit jaar. In het totaal wordt er 0,3 FTE aan uitgegeven. Bedoeling was dat het met de jaren meer zou worden (SLUC). Taakbeleid wordt ieder jaar bekeken. Met 2/3 meerderheid kan dan veranderd worden. Wellicht is het een idee om een halve of hele dag vrij te geven. (Alternatief voorstel. GRAN bespreekt dit morgen in MT)</p>	<p>Aanpassen en in BB informatie plaatsen</p> <p>Terugzetten en mogelijkheden bespreken in MT</p>	<p>Document vastgesteld</p> <p>GRAN</p> <p>GRAN</p>



	NB 11-12-2019: taakbeleid wordt nog verder besproken in MR		
2	<p>Bespreken samenstelling BAC voor vacature 2 afdelingsleiders GRAN: Eén advertentie voor twee afdelingsleiders. Getrapt aan het werk. We kijken intern en extern. Extern: speeddaten door WOLA, JAGM en GRAF. Daarna: BAC, gesprek 1 en 2 MR in BAC 1 en 2 (per BC 1 MR-lid)</p> <p>Vacature staat op Meesterbaan.</p>	Besproken	
MR-Vergadering		Besluit/Te doen	Door
1	<ul style="list-style-type: none"> • Opening 20.09 uur door HOLJ • Vaststellen agenda 	Vastgesteld	
2	<ul style="list-style-type: none"> • Verkiezingen, stand van zaken Vier II. hebben zich aangemeld, twee gekozen (CASPER en MORRIS) KIEP herbenoemd en MOMT benoemd. • Taakverdeling: voorzitter + secretaris + BRIN BRIN MR: Montessori/Venster/Beekdal één school, één MR. 25GL. Daaronder zijn drie deel-MB's. SLUC is bij bijeenkomst geweest, mandaat voor 19/20 is afgegeven. Mandaat is nodig om MR-Beekdal te laten draaien. • Vergaderrooster Data zijn verspreid. 11/9, 30/10, 11/12, 22/1, 11/3, 6/5, 3/6, 1/7 • MR-reglementen Iedereen ontvangen, doornemen. • Scholingsbehoefte, inventarisatie MR heeft instemmingsrecht op begroting. Wie wil cursus doen? (KIEP?) Graag aanmelden bij SLUC 	MR-regelement doornemen	Hele MR

3	Notulen juni 2019 Verbeteren (SCHU) en op site (SLUC)	Vastgesteld; Op site	SLUC
4	Evaluatie overgangsregeling (Geen recht meer op zittenblijven) De vraag is of deze cijfers kloppen. GRAN gaat dat uitzoeken. Op basis van deze cijfers: GRAN: opvallend: bevorderingspercentages in v4 en v5: verbeterd. Negatieve afwijking in 3 havo- doubleurs? 4V: minder blijven zitten. 4 Havo: ongeveer 1 op de 4 leerlingen blijft zitten. Veel leerlingen (uit 3h/4h) gaan naar Montessori, de Quadraamafpraak kwam daardoor onder druk te staan. 4H-afstroom: lijkt kleiner geworden te zijn. CASPER: handig om te weten of leerlingen zelf kiezen weg te gaan, of weggestuurd worden. Beter bijhouden: jaren vergelijken. Eenduidig format maken t.b.v. vergelijking Als GRAN de cijfers uitgezocht heeft, wordt hier nogmaals door de MR naar gekeken.	Cijfers controleren Eenduidige format maken	GRAN GRAN
5	Schooljaarplan 2019-2020: aantal zaken moeten verbeterd worden, met name organisatorische zaken (afspraken nakomen, zichtbaarheid en rol schoolleiding) Vier speerpunten in dit denk- en doejaar. Beekdal 24 Naam werkgroep beekweken → artikel 8.2 CAO Beekdal 24 → breed gedragen visie op de toekomst, maatwerk, formatief Organisatie en leefklimaat School ziet er zichtbaar beter uit, binnen en buiten. Tijn en GRAN gaan goede leerlingraad opzetten met medeneming van de oude leerlingraad.	Besproken	5

	<p>Organisatie en leefklimaat: goed werken tegen absentie (o.a. taak van schoolleiding en nieuwe meldkamer). Duidelijke regels. Meldkamer is inclusief schoolleider van de dag. Pauzesurveillance. Rokers ver weg.</p> <p>Gesprekkencyclus en kwaliteit Vaksecties en opbrengsten Gesprekcyclus, ieder personeelslid ieder jaar een gesprek met MT.</p> <p>Communicatie en beslislijnen vaksecties. Aan de praat over de opbrengsten, PTA's MT wil lessen zien, in gesprek met docenten</p> <p>De absentiecoördinator is er nog niet, de regels al wel.</p> <p>Let op: In het concept schooljaarplan staat in de vijfde kolom een aantal maal MR heeft "advies (of instemming)", dat moet "advies" zijn, of "instemming". HOLJ en SLUC zoeken dat uit</p>		
6	<p>Mededelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanuit MT geen mededelingen • Vanuit LLR Leerlingraad is nog niet actief begonnen. Klacht over stoelen bij de tafels op verhoging. GRAN heeft aankomende week afspraak met leerlingraad. Leerlingraad zou een veel grotere rol in de school moeten hebben, veel bekender moeten zijn. • Vanuit Denktank-Ouders Jacqueline heeft niets meer vernomen. GRAN: heeft aankomende week een afspraak met de ouders. Zeven eersteklasouders komen e bij. GRAN regelt • Vanuit GMR (HOLJ): nog niet bijeengewest • Vanuit BRIN (SLUC): nog niet bijeengewest (mandaat is vorig jaar al gegeven) 	Informeren	
7	<p>Rondvraag HOLJ: werken met laptops, komt daar nog een evaluatie?</p>	ja	

	<p>HOLJ: leerlingen en ouders hebben recht op vergoeding, 35 euro per vergadering. Moeten dat zelf aanvragen. HOLJ stuurt binnenkort bestand door.</p> <p>GRAN: deze week in Beekbulletin wat en hoe met computers.</p>		
8	Sluiting 21.02 uur		