

Onderwerp: MR en PMR		Aanwezig: Personeel: Caroline Sluyters (SLUC, secr), Inge den Haan (HAAI, secr), Winnie Toonders (TOOW), Matthijs van Liemt (LIEM, notulant), Karin Nienhuis (NIEK) Rector, gast: Niels van der Graaff (GRAN), Ouders: Jasper Luik (LUIJ) Leerlingen: Nezlihan Yaman (YAMN), Liam Buiting (BUIL), Annika Eggermont (EGGA)	
Datum: woensdag 17 december 2025		Afwezig: Ouders: Karlijn Steenvoort (STEK, vz), Geertje de Laat-Letteboer (LAAG), Personeel: Tjeerd Mombarg (MOMT)	
Bijzonderheden:		Notulant: Matthijs van Liemt	
MR	Onderwerp	Besluit/te doen	door
1	<ul style="list-style-type: none"> • Opening • Vaststellen agenda 	Vastgesteld	MR
2	Notulen november Vastgesteld. LUIJ: Mag er een lijstje bij tussen de afkortingen van docenten en de echte namen? SLUC: Gaan we toevoegen inclusief rol.	Vastgesteld	MR
3	Tijdpad scenario's bezuinigingen GRAN: Iets breder dan de bezuinigingen, ook inspectiebezoek en nieuw schooljaarplan. In 2026 komt inspectie langs, wij moeten ons daar op voorbereiden. Idee is om traject nu te bespreken en dan op 20 januari dit te delen tijdens APV. Tweede blok is het schooljaarplan, na de kerst kijken wat een goed tijdpad is. Goed kijken waar we de leerlingen en de ouders betrekken in het verhaal. Januari gebruiken om daar vorm aan te geven.	Vastgesteld	MR

	<p>LUIJ: Wanneer wordt het schooljaarplan gepubliceerd?</p> <p>GRAN: Streven is voor de zomervakantie klaar te zijn met het schooljaarplan voor 26/27</p> <p>Derde blok is het bezuinigingstraject wat we vandaag nog bespreken.</p> <p>Tijdens inloophmomenten zijn er geen concrete ideeën van het personeel om de bezuinigingen vorm te geven. 20 januari willen we ook met het personeel bespreken hoe we het gaan doen.</p> <p>TOOW: Soms is het pas in mei duidelijk wat de benodigde bezetting is bij alle scholen, hoe weet je dat dan in dit geval al eerder?</p> <p>HAAI: We zijn niet de enige school die moet bezuinigen, hoe zit dat qua volgorde?</p> <p>GRAN: Dat klopt. Hoe eerder hoe beter, maar uiteindelijk gaan we met alle scholen bij elkaar zitten. Als er geen school is die een passende baan heeft werk je gewoon nog volgend schooljaar op het Beekdal Lyceum. Bezuinigingen op OOP kunnen we wel eerder weergeven. Ik zou op 20 januari het liefst een duidelijke systematiek willen geven aan het personeel. Dit is hoe we het willen aanpakken in de komende tijd.</p> <p>We willen collega's niet overvallen.</p> <p>SLUC: Moeite met de deadline want als we moeten instemmen dan is dit mogelijk niet haalbaar.</p> <p>GRAN: Eens.</p> <p>GRAN: We nemen tijdelijke maatregelen om te zorgen dat we bezuinigen, daarna zien we verder. Betekent het gekozen scenario voor de komende jaren? Nee.</p> <p>SLUC: Ik ga erachteraan om te kijken in hoeverre de MR hierover gaat meebeslissen. Zodra het op papier staat, staat het vast.</p> <p>Wat behoeft instemming, wat behoeft 2/3^e meerderheid etc.</p> <p>Week na de kerst gaan we onze voorkeur uitspreken en ervoor zorgen dat de achterban ook weet wat de afweging is geworden.</p>		
4	Samen, rol PMR-MR + communicatie	Doorgeschoven	MR
5	Scenario's bezuinigen → presentatie door MT Rol MR-PMR Scenario's worden gepresenteerd aan de MR.	Besproken	MR
6	Mededelingen: Vanuit MT: Wanneer krijgen we de terugkoppeling van de bijeenkomst met PMR + personeel?	Besproken	MR

	<p>Uiterlijk vrijdag 19-12-2025</p> <p>Vanuit LLR : Er komt een nieuwe voorzitter.</p> <p>Vanuit GMR (HOLJ): Niets.</p> <p>Vanuit ouder/denktank: Mooie thema-avond over gehad.</p> <p>Vanuit BRIN: niets</p>		
7	<p>Rondvraag Geen.</p>	Besproken	MR
P1	<p>Kruisjeslijst 2627, procedure Doorgeschoven naar volgende MR</p>	Doorgeschoven	MR
P2	<p>MT tevredenheidsonderzoek</p>	Doorgeschoven	MR